

UCHWAŁA NR XX/125/25

RADY GMINY GŁOWNO

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Głowno

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) art.8 ust.2, art. 36 i art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638; z 2025 r. poz. 702 i 1260) uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 lipca 2025 r. ustala się Wójtowi Gminy Głowno wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770,00 zł;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości określonej na podstawie art.38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 3) dodatek funkcyjny w wysokości 3.300,00 zł;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr VII/51/24 Rady Gminy Głowno z dnia 26 września 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Głowno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady
Gminy Głowno

Łukasz Łukasik

Uzasadnienie

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie gminy na podstawie wyboru, któremu zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Należy zauważyć, że wynagrodzenie Wójta Gminy Głowno ustala się ponadto zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638; z 2025 r. poz. 702 i 1260).

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla wójta, burmistrza w gminie: w gminie do 15 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych): 10 770;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych): 3 300.

Ponadto Wójtowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustalone wynagrodzenie obowiązuje od dnia 1 lipca 2025 roku.

Podjęcie przedmiotowej uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r., jest zgodne z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 z późn.zm.) dopuszczającym nadanie aktowi normatywnemu „mocy wstecznej”, ale tylko jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym aktem, mają zastosowanie do wynagrodzeń i dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Wsteczna moc prawa może dotyczyć ewentualnie tylko przyznania praw, co ma miejsce w przypadku niniejszej uchwały. Wójt jest bowiem pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie gminy na podstawie wyboru, któremu przysługuje prawo do wynagrodzenia.