

**Uchwała Nr XXIX/153/08**  
**Rady Gminy Głowno**  
**z dnia 23 grudnia 2008 roku**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz.1055, Nr 116 poz. 1203 i Nr 167 poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17 poz. 128; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 6b, art. 49 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. Nr 170 poz.1218 i Nr 220, poz.1600; z 2007 r Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821) Rada Gminy w Głownie uchwała co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Głowno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

## **Regulamin na rok 2009**

**w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 ze zmianami) ustala się, co następuje:

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego.

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Głowno.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 ze zmianami)
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 ze zmianami),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( t.j. Dz. U z 2004 r. Nr 256 poz.2572 ze zmianami), dla których organem prowadzącym jest gmina Głowno,
- 4) dyrektorze- należy przez to rozumieć nauczyciela, który sprawuje funkcję kierownika zakładu pracy,
- 5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

10) związku zawodowym zrzeszającym nauczycieli- należy rozumieć organizację skupiającą członków związku zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.

## **Rozdział I**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 4.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 6) aktualna ocena pracy nauczyciela przynajmniej dobra.

**§ 5.1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 4. Ogólna wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole nie może przekroczyć 10 % całego funduszu wynagrodzeń zasadniczych w tej placówce.

## **Rozdział II**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 6.1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy, doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela wyznaczonego do zastępowania, dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie niższej niż:

- 1) 20 - 75 % dla dyrektora zespołu, dyrektora szkoły,
- 2) 10 -30 % dla nauczyciela, którego wyznaczono do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy,
- 2) opiekuna stażu.

wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty w I grupie tabeli, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

5. Dla doradcy metodycznego dodatek ustala organ prowadzący w wysokości od 10% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w § 6, ust.3, pkt 2 i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również osobie wymienionej w § 6,ust.3, pkt 2 za okres zastępowania dyrektora powyżej 3 dni z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach łączonych, oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się

w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Rozdział IV** **Dodatek za wysługę lat**

**§ 9. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 KN i przepisach szczególnych.

**2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**3.** Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział V** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i** **godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

**2.** Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

**3.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**4.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem

a) zawieszenia zajęć,

- b) wyjazdu dzieci na wycieczki i zielone szkoły,
- c) organizacji imprez szkolnych,
- d) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, które to godziny traktuje się jako faktycznie odbyte.

**5.** Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w [art. 42](#) ust. 3 lub ustalony na podstawie [art. 42](#) ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**6.** Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w pkt 1 i 2 z wyjątkiem przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy wymienionych w pkt 4.

**7.** Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 11. 1** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- 2.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
- 3.** Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 ppkt 1-dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust 1 ppkt 2- Wójt Gminy.
- 4.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.
- 5.** Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywa na urlopie płatnym, lub bezpłatnym, bądź przebywał na długotrwałym zwolnieniu chorobowym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.
- 6.** Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:
- 1) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
  - 2) posiadania wyróżniającej oceny pracy,

3) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zarządzania szkołą lub działania na rzecz oświaty i wychowania.

7. Za wyróżniające osiągnięcia uważa się:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych z równoczesnym stosowaniem znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
- osiąganie dobrych wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach i testach przeprowadzonych przez zewnętrzne instytucje oświatowe,
- osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w zawodach i konkursach organizowanych przez Kuratorium Oświaty na szczeblu co najmniej powiatowym o uzyskanie od I do III lokaty,
- samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,
- posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:

- uzyskanie dobrych efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków, skuteczność pracy z trudnym zespołem,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- organizowanie współpracy szkoły z innymi placówkami oświatowymi i organizacjami pozaszkolnymi,
- organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,

8. Wnioski w sprawie nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy placówek po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej w terminie do 1 października każdego roku

9. Wnioski w sprawie nagród dla dyrektorów przygotowuje zastępca wójta lub sekretarz gminy uwzględniając osiągnięcia zarządzania szkołą takie jak:

- tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
- dbanie o wysoki poziom pracy placówki poprzez dobrą organizację pracy, właściwą politykę kadrową kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- tworzenie ciekawej oferty szkoły,
- podnoszenie swoich kwalifikacji i inspirowanie nauczycieli do samokształcenia,
- wprowadzanie innowacji dydaktycznych w szkole,
- dbanie o infrastrukturę szkoły,
- prawidłowe i racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych dla szkoły.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

11. Nagrody przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody może być przyznana w innym terminie.



## **Rozdział VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

- § 12. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach znajdujących się we wsiach liczących do 5000 mieszkańców w wymiarze co najmniej połowy pełnego wymiaru zajęć dydaktycznych.
2. Wysokość dodatku zależy od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi 25 zł. dla nauczyciela i po 10 złotych dla następnych członków rodziny.
3. Przez liczbę członków rodziny nauczyciela, o której mowa w pkt 2 rozumie się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego nauczycielem przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego i jest wypłacany z dołu.
6. Dodatek mieszkaniowy na wniosek nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy na zasadach określonych w rozdziale IV pkt 2 niniejszego regulaminu.
8. Wypłata dodatku następuje z dołu.
9. Środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych szkół.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

- §13. 1. Pozostałe składniki wynagrodzenia nie uwzględnione w Regulaminie będą wypłacane na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i przepisach szczególnych.
2. Zmiany w treści Regulaminu mogą być wprowadzane w formie pisemnej w tym samym trybie jak jego ustalenie.
3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy Głowno.
4. Regulamin obowiązuje w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009r.